

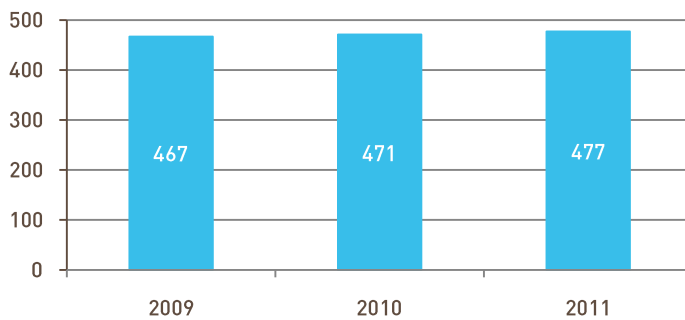
# SOCIS I SÒCIES DE TREBALL



## Estabilitat de la plantilla

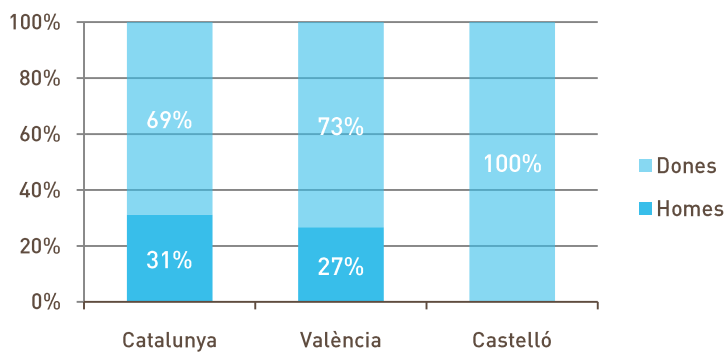
En l'exercici 2011, s'han incorporat a la cooperativa nous socis i sòcies de treball fins a situar la xifra global en 477 persones, la qual cosa representa un increment de l'1,27% respecte l'any anterior.

### EVOLUCIÓ DELS SOCIS I SÒCIES DE TREBALL



El 2011 la plantilla mitjana total ascendeix a 726 persones (788 el 2010), totes elles procedents de les regions geogràfiques on Abacus cooperativa desenvolupa les seves activitats (Catalunya, València i Castelló).

### PLANTILLA SEGONS PROCEDÈNCIA (2011)

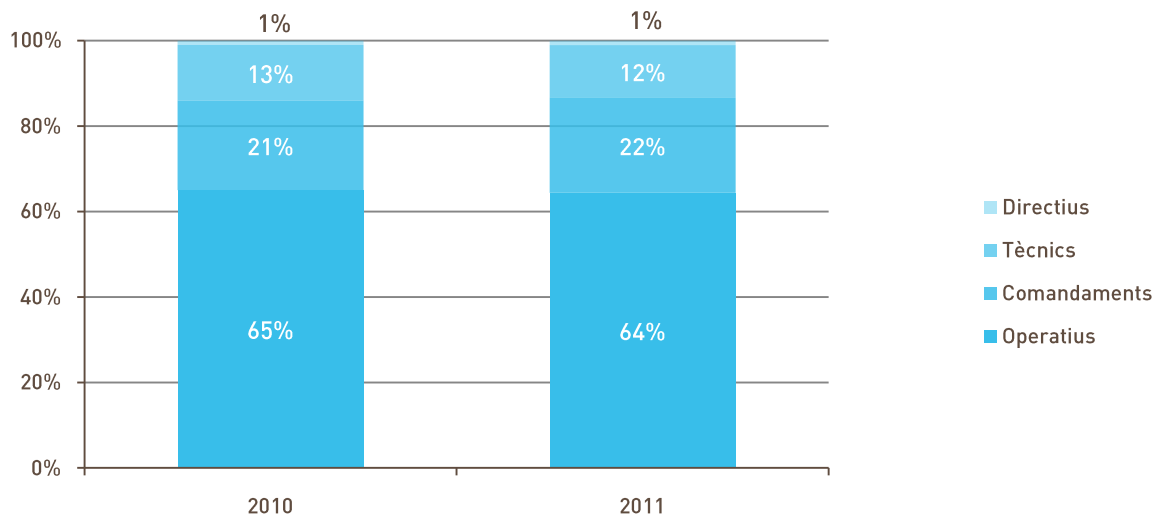


El 2,63% del conjunt de socis i sòcies de treball són persones amb certificat de minusvalidesa, i se supera així el 2% que requereix la LISMI.

### PERCENTATGE DE PERSONAL AMB CERTIFICAT DE MINUSVALIDESA

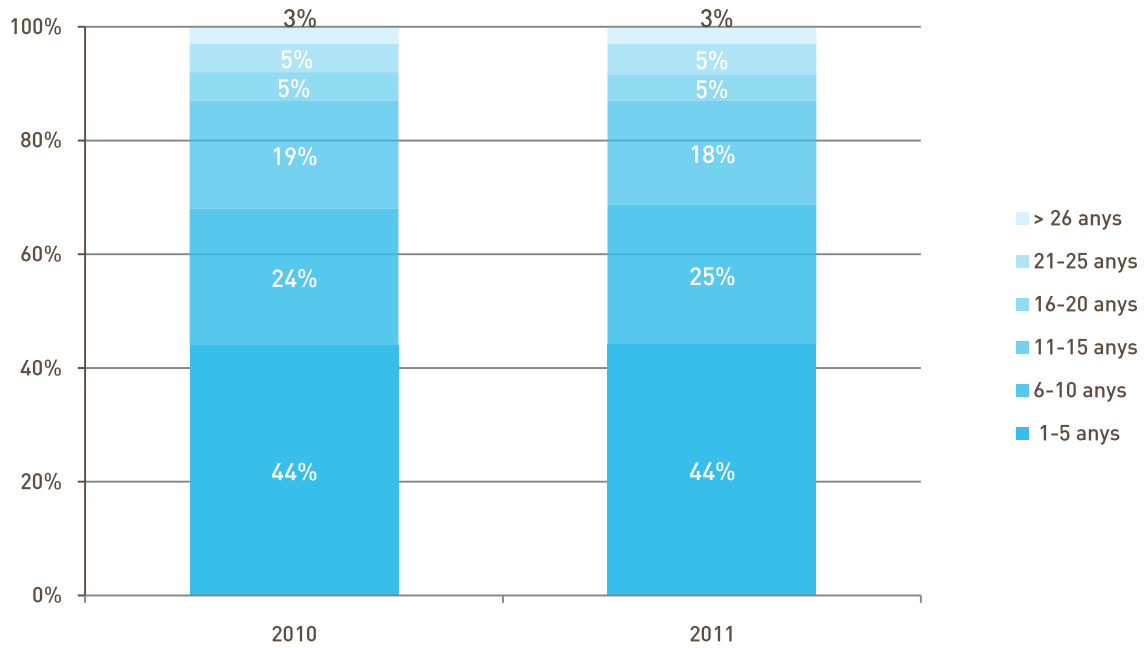
	2010	2011
Personal amb certificat de minusvalidesa a la plantilla	2,12%	2,63%

### SOCIS I SÒCIES DE TREBALL SEGONS CATEGORIA LABORAL



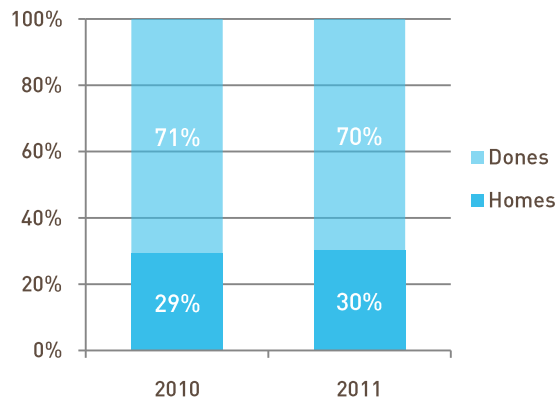
El 2011 el 44% dels socis i sòcies de treball tenen una mitjana d'antiguitat a Abacus cooperativa d'entre 1 i 5 anys.

### MITJANA DE PERMANÈNCIA

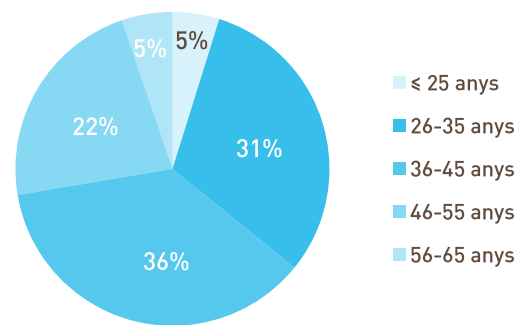


El 69,19% dels socis i sòcies de treball són dones, l'11% (20% el 2010) de les quals ocupen càrrecs de responsabilitat. Segons grups d'edat, el 60% del total de la plantilla té entre 26 i 45 anys.

### PLANTILLA SEGONS GÈNERE



### PLANTILLA SEGONS GRUP D'EDAT (2011)



## NIVELLS DE REINCORPORACIÓ A LA FEINA I DE RETENCIÓ DESPRÉS D'UN PERMÍS PARENTAL O MATERNAL

	2011	
	Homes	Dones
Persones que s'han acollit a permisos parentals/maternals durant l'any	8	6
Persones que s'han acollit a permisos parentals/maternals durant l'any i que han tornat a ocupar el mateix lloc de treball després del permís	8	6
Persones que s'han acollit a permisos parentals/maternals durant l'any i que continuen a l'empresa després de 12 mesos	7	6

Al llarg de l'exercici 2011 s'han registrat un total de 426 altes (586 el 2010), ja sigui per llocs de nova creació, per obra i servei o per substitucions. Quant a les baixes registrades el 2011, el 83% han estat finalitzacions de contracte.

## ALTES REGISTRADES SEGONS GÈNERE I GRUP D'EDAT

Gènere / Grup d'edat	2011				
	≤25	26-35	36-45	46-55	56-65
Homes	111	47	3	2	0
Dones	169	63	23	8	0

La rotació mitjana ha estat del 0,55%, inferior al 2010 que es va situar en un 0,76%.

## BAIXES REGISTRADES SEGONS MOTIU

	2010	2011
Jubilacions	1%	0,5%
Voluntàries	12%	10,2%
Acomiadaments	3%	2,8%
Finalització de contracte	84%	82,8%
No superació del període de prova	0%	2,6%
Excedència	0%	1,2%

## ALTES REGISTRADES SEGONS GÈNERE I GRUP D'EDAT

Gènere / Grup d'edat	2011				
	≤25	26-35	36-45	46-55	56-65
Homes	105	52	4	4	1
Dones	163	62	25	11	3

## Condicions laborals

### LA RETRIBUCIÓ DE LA COOPERATIVA

El ventall retributiu de la cooperativa està establert entre 1,15 (el més baix) i 7 (el més alt), de manera que la diferència entre el coeficient més baix i el més alt és de 5,85.

### PRESTACIONS SOCIALS

Les prestacions socials que ofereix la cooperativa als treballadors i treballadores van més enllà de les que exigeix la llei. A més del servei mèdic a què tenen dret tots els treballadors i treballadores, la cooperativa proporciona el 100% del complement laboral durant les baixes per IT-AT (incapacitat temporal i accident de treball), així com altres avantatges que proporciona el Programa Concilia.

### MESURES DE CONCILIACIÓ TREBALL-FAMÍLIA-OCI

Abacus cooperativa ofereix a tots els socis i socis de treball les següents mesures de conciliació treball-família-oci:

- Banc d'hores per transformar i distribuir en temps lliure.
- Possibilitat de sol·licitar mesures de flexibilitat horària.
- Flexibilitat per adequar les vacances anuals a la família, garantint tres setmanes entre els mesos de juny a agost, i una setmana a disposar durant la resta de l'any.
- Potenciació de la proximitat entre el centre de treball i la residència dels treballadors i treballadores.
- Possibilitat de gaudir de jornades reduïdes per tenir cura de fills o persones dependents a càrrec dels treballadors i treballadores o per raó d'estudis.
- Els avis disposen d'un dia de permís retribuït pel naixement dels néts.

Botigues:

- A les botigues, on l'obertura és en horari ininterromput, es disposa de jornades continuades de treball amb disponibilitat de matins o tardes lliures.
- Es valora la possibilitat de treballar els dissabtes de forma alterna.

Magatzems:

- Es disposa de tres torns de treball intensius fixos, que permeten gaudir de matins o tardes lliures.

Oficines:

- A les oficines de serveis centrals, on els horaris són partits, es disposa de torns intensius els divendres i dues setmanes durant el mes d'agost.
- Flexibilitat tant d'entrada com de sortida de la jornada laboral.
- Polítiques de llums tancats a partir de les 19 h.

Altres mesures:

- Disposar de 17 setmanes de permís de maternitat. En el cas de part múltiple, el permís és de 19 setmanes.
- Disposar del temps necessari per a les visites mèdiques d'urgència dels fills fins a 16 anys que, per raons d'edat, accident o malaltia, no puguin valer-se per ells mateixos.
- Disposar d'un permís no retribuït per tramitar adopcions internacionals durant el temps acordat per la cooperativa i els socis i sòcies.

Pacte de trasllat a Vilanova del Camí:

- Disponibilitat d'autocar Abacus.
- Compensació de 40 minuts de la jornada laboral per trasllat.
- Reubicació de les persones al torn de matí, per conciliar la vida personal i la laboral.

## PERCENTATGE DE PERSONES QUE GAUDEIXEN DE CADA MESURA DE CONCILIACIÓ DE TREBALL-FAMÍLIA-OCI

Mesura de conciliació	Percentatge de persones
Banc d'hores	90% de la plantilla
Flexibilitat horària	100% de la plantilla
Flexibilitat de vacances	100% de la plantilla
Jornada reduïda per a treballadors amb persones al seu càrrec	1,27% de la plantilla
Un dia de permís per naixement d'un nét	0%
Torn intensiu en magatzems	13,3%
Jornada contínua a les botigues	35%
Dissabtes alterns a les botigues	40%
Flexibilitat d'entrada i sortida	20% de la plantilla de Serveis Centrals
Proximitat al domicili	75%
17a Setmana Maternitat Abacus	1,2%
Acumulació hores de lactància	1,67%
Afectats pel pacte de trasllat	8,5%
Temps necessari per a visita mèdica d'urgència	5% dels socis i sòcies de treball

## Prevenió de riscos laborals

Amb el compromís de vetllar per la seguretat i la salut dels treballadors i treballadores, a Abacus cooperativa existeix el Comitè de Seguretat i Salut –integrat per representants del Consell Social, delegats de prevenció i representants de l'empresa–, que empara el 100% de la plantilla.

Quant a la formació en prevenció de riscos laborals el 2011, un 20% de la plantilla ha rebut formació específica del lloc de treball; un 30%, formació sobre el Pla d'emergència; un 4%, formació en manipulació de càrregues; un 2%, formació en extinció d'incendis, i un 8%, formació en primers auxilis.

## INDICADORS DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

	2011	
Índex d'incidència (nombre d'accidents amb baixa/total de la plantilla per cada 100.000 treballadors exposats)	2.203,86	Homes: 5 accidents
		Dones: 11 accidents
Durada mitjana de les baixes per accident (dies)		Homes: 62
		Dones: 11
Nombre de defuncions/any en el lloc de feina dels últims 3 anys	0	
Taxa d'absentisme		Homes: 0,48%
		Dones: 1,39%

Tots els centres de treball disposen de l'avaluació de riscos laborals, així com d'un manual de seguretat específic de cada àmbit de treball (Serveis Centrals, Botigues i Logística). En relació al document d'avaluació de riscos laborals, el 2011 s'han implantat 139 mesures correctores.

## OBJECTIUS DE MILLORA SOBRE SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL PER AL 2011

	Grau d'assoliment
Assolir una major integració de la seguretat i salut en tots els àmbits.	✓ Assolit
Implementar nous procediments d'actuació per a la millora de la seguretat i la salut: procediment de Sant Jordi i procediments de coordinació.	✓ Assolit
Augmentar la formació en matèria de seguretat i salut a tots els treballadors i treballadores d'Abacus.	✓ Assolit



## Formació

Durant el 2011, Abacus va promoure el desenvolupament professional dels treballadors i treballadores impartint formació de tipus social i de prevenció de riscos laborals. En total es van impartir 4.027 hores de formació, el 100% de les quals van fer-se dins l'horari laboral. El 35% del conjunt de la plantilla va fer activitats de formació.

Cal remarcar que existeix un sistema d'avaluació de la satisfacció de la formació rebuda pels treballadors i treballadores. El 2011, el resultat ha estat del 6,64 en una escala de 0 a10.

### INDICADORS DE FORMACIÓ

2011	
<b>Nombre d'hores de formació impartida</b>	Homes: 1.409,45
	Dones: 2.617,55
<b>Nombre mig d'hores de formació per empleat a segons gènere</b>	Homes: 8,43
	Dones: 8,43
<b>Formació impartida dins l'horari laboral</b>	100%
<b>Plantilla que ha rebut formació</b>	35%
	Social: 30%
<b>Distribució de la formació segons tipologia</b>	Prevençió de riscos laborals: 35%
	Altres: 45%

### CONVENIS DE COL-LABORACIÓ EN PRÀCTIQUES

Un any més, Abacus ha difós el model cooperatiu i ha ofert a alguns estudiants l'oportunitat de fer pràctiques als Serveis Centrals, als establiments o als magatzems de la cooperativa. Durant el 2011, Abacus ha signat un total de 144 convenis. A més, també s'han signat 23 convenis de pràctiques amb col·lectius desfavorits. Per acabar, cal afegir que també s'han establert 16 convenis de pràctiques amb entitats de formació del territori.

	2010	2011
<b>Nombre de convenis de pràctiques signats</b>	66	144
<b>Nombre de convenis de pràctiques amb col·lectius desfavorits signats</b>	6	23
<b>Nombre de convenis de pràctiques amb entitats de formació del territori establerts</b>	20	16